Российская Федерация

Иркутская область

Жигаловский район

ДУМА

Тимошинского сельского поселения

пятого созыва

РЕШЕНИЕ

666413, с Тимошино ул. Центральная,8 тел. 22 – 1 – 08

« 07 » ноября 2022 г. № 10

О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих Тимошинского сельского поселения, утвержденное решением Думы Тимошинского сельского поселения от 31 мая 2019 года № 53

# В соответствии со статьями 5, 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 10 Закона Иркутской области от 15 октября 2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области», Указа Губернатора Иркутской области от 16 сентября 2022 года № 203-уг «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области», Указа Губернатора Иркутской области от 16 сентября 2022 года № 204-уг « О внесении изменения в размеры месячных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области в соответствии с присвоенными классными чинами государственной гражданской службы Иркутской области (окладов за классный чин)» руководствуясь статьей 31 Устава Тимошинского муниципального образования, Дума Тимошинского сельского поселения

РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда муниципальных служащих Тимошинского муниципального образования, утвержденное решением Думы Тимошинского сельского поселения от 31 мая 2019 года № 53:

1.1. Пункт 6 Положения изложить в новой редакции:

«6. Размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области утверждены Указом Губернатора Иркутской области от 16 сентября 2022 года № 203-УГ «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области»,

1.2. Приложение 1 к решению Думы Тимошинского сельского поселения «Размеры должностных окладов и ежемесячных выплат муниципальных служащих Тимошинского муниципального образования» изложить в новой редакции (прилагается).

1.3. Пункт 2 Положения изложить в новой редакции:

« 2. В соответствии с пунктом 9 постановлениянорматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих муниципальных образований определяется из расчета 58,5 должностных окладов данных муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы (далее – должностные оклады муниципальных служащих) в год. При этом должностной оклад муниципального служащего муниципального образования не может превышать должностного оклада государственного гражданского служащего Иркутской области, замещающего соответствующую должность государственной гражданской службы Иркутской области, определяемую по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с законом Иркутской области».

1.4. Пункт 8 Положения изложить в новой редакции:

«8. Норматив формирования расходов, направляемых на выплату дополнительных выплат муниципальным служащим (в расчете на год на одного муниципального служащего) включает:

а) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

б) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

г) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

ж) ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин.

1.5. пункт 2 приложения 7 Положения изложить в новой редакции:

«2. Муниципальным служащим в зависимости от присвоенного классного чина надбавка за классный чин устанавливается в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина | Размер надбавки за классный чин (рублей в месяц) |
| Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 1 класса | 4216 |
| Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 2 класса | 3868 |
| Секретарь муниципальной службы в Иркутской области 3 класса | 3172 |

2. Признать утратившим силу решение Думы Тимошинского сельского поселения от 29 ноября 2019 года № 67 «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих Тимошинского сельского поселения, утвержденное решением Думы Тимошинского сельского поселения от 31 мая 2019 года № 53», решение Думы Тимошинского сельского поселения № 116 от 24 сентября 2021 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих Тимошинского сельского поселения, утвержденное решением Думы Тимошинского сельского поселения от 31 мая 2019 года № 53», решение Думы Тимошинского сельского поселения № 132 от 25 января 2022 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих Тимошинского сельского поселения, утвержденное решением Думы Тимошинского сельского поселения от 31 мая 2019 года № 53».

3. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Сельские вести» и разместить на официальном сайте Тимошинского сельского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Тимошинского

сельского поселения Ю.Н. Замащикова

Приложение 1

к решению Думы Тимошинского

сельского поселения от 07 .11 .2022 г. № 10

Размеры должностных окладов и ежемесячных выплат муниципальных служащих Тимошинского сельского поселения с 1 июля 2022 года.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Размер должностного  оклада  (руб.) | Размер надбавки за особые условия муниципальной службы(%) | Размер ежемесячного денежного поощрения(количество должностных окладов) |
| 1. | Специалист по социально-экономической политике  (1 категории) | 8564 | 5-20 | 0,5 - 0,9 |
| 2. | Специалист по вопросам использования земли, других природных ресурсов, строительству и архитектуре, транспорта и связи  (специалист 1 категории) | 8564 | 5-20 | 0,5 - 0,9 |